

功

都十分重
中一個章
藉以釋放
動市場。

用時間，履
工作時間、
作安排、靈
活。

：顧及僱員
家庭生活帶

來正面影響的關顧安排，例如提供子女託管及長者照顧服務、恩恤假、彈性產假、侍產假及關顧家庭假等。

●關顧僱員和家庭的福利和支援：為僱員及其家庭所提供的福利及支援，例如員工子女獎學金或惠及員工家人的保險計劃等。

●工作以外的家庭友善僱傭政策及措施：推廣平衡生活和家庭核心價值的政策及措施，例如年終旅行、社交聚會或特別家庭活動等。

政府及家庭議會將繼續推動商界及持份者，締造有利家庭的環境。



家庭議會
Family Council

www.familycouncil.gov.hk



全力支持
Proudly Supporting



雞精打動人心

「當時我很激動，不知道該說甚麼，心中很感激。」在麥文記麵家負責膳食、包雲吞等一腳踢工作的伍潤芳，手術後在家調養身體時，對事頭婆的關心和體恤，既驚且喜。

伍潤芳在酒樓和便利店打過工，卻只對這位事頭婆讚不絕口。她口中的「事頭婆」麥淑如比她年輕，是麥文記第二代掌舵人，在她手術後送來很多雞精和水果，還囑咐她安心調理身體，直至完全康復才上班，她感動不已。她入職僅兩年，不幸有子宮瘤，兩個月病假獲發全薪，她再上班更加落力工作。

事頭婆的確一點架子也沒有，經常與員工有講有笑，每年團年飯也請員工家人一起來湊熱鬧，而平日則約個別年資高的員工及他們的家人外出吃飯，就像伍潤芳一家，彼此都很熟絡。她認為美滿的家庭對員工有正面影響，因此她會多了解員工家庭生活。老闆是否出於真心，員工



伍潤芳主責膳食，但亦幫忙其他工作。

是分辨到的，他們也會交出真心，工作起來也特別自動自覺和勤力。

麥淑如本來是公務員，零三年接掌母親去世後留下這家逾半世紀歷史的麵店，她明白鋪有鋪規的重要，但她認為同時應該要有人情味。她說：「我自小在麵店幫手，看到媽咪待員工如親人，凡事有商有量，很有人情味，大家相處很融洽。」她就是秉承母親充滿人情味的家庭式管理，對員工關懷備至，難怪麥文記在首屆家庭友善僱主獎勵計劃中，獲得「傑出家庭友善僱主」獎項。



麥淑如對員工關懷備至。

